



\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*

Nationalité Français  
Marié

\*\*\* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*

Poitiers (86000)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

## Responsable Logistique, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2019 / déc. 2022 Danemark (Copenhague)

mai 2018 / juin 2019 **Responsable d'Exploitation**

Easydis Casino / Toulon  
Centrale d'achat 4000M2 alimentaire et non alimentaire

*Management :*

*Management de 130 personnes dans un environnement de sécurité et de qualité*

*Assurer l'application et le respect des règles d'hygiène et de sécurité*

*Entretien annuelle de progression des employées*

*Définir les besoins en ressources humaines et matériels en fonction des périodes et des flux prévisionnels*

*Définir l'organisation du travail des équipes et les coordonner*

*Participer au recrutement de nouveaux collaborateurs et organiser leur intégration*

*Participer au développement des compétences des employés*

*Déléguer et contrôler les activités des chefs d'équipe*

*Reporting*

*Responsabilités :*

*Respecter et suivre le budget, la qualité, le taux de service, la productivité*

*Superviser et piloter les flux physiques*

*Suivi et satisfaction clients*

*Analyser les indicateurs KPI, mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue*

*Anticiper et optimiser les besoins de stockage*

*Résultats :*

*Mise en place d'un nouveau chemin picking pour augmenter la productivité de 15 points*

*Maîtriser les coûts de transport et concevoir de nouvelles solutions*

*Meilleure sécurité et qualité de travail, réduction des accidents du travail en dessous de 2%*

*Fiabilité des stocks*

*Respect des délais de livraison clients*

*Satisfaction et fidélité clients*

*Raison du départ :*

*Mutation interne de mon épouse de Marseille (Provence, France) à Copenhague (Danemark)*

nov. 2017 / mai 2018 **Responsable Production et Logistique**

Lazer / Marseille  
Spécialiste de l'étanchéité de salle de bain et hammam (sol et mur)

*Management :*

*Management de 12 personnes dans un environnement de sécurité et de qualité*

*Lancement du programme de production*

*Suivi et contrôle des produits finis*

*Approvisionnement des consommables atelier*

*Garant des bonnes exécutions des procédures*

*Garantir le respect des engagements clients et la satisfaction*

*Reporting*

*Responsabilités :*

*Supply Chain*

*Superviser et piloter les flux physiques*

*Planification et suivi de la production*

*Sécurité et qualité de service*

*Fiabilité des stocks*

*Respect des délais de livraison clients*

*Satisfaction et fidélité clients  
Raison du départ :  
CDD. Fin de contrat*

**oct. 2015 / avr. 2017**

**Responsable d'Exploitation**

Auchan e-Com / Marseille  
*Entrepôt alimentaire 3 températures - Livraison à domicile*

*Management :*

*Management de 25 personnes dans un environnement de sécurité et de qualité  
Assurer l'application et le respect des règles d'hygiène et de sécurité  
Entretien annuelle de progression des employées  
Définir les besoins en ressources humaines et matériels en fonction des périodes et des flux prévisionnels  
Définir l'organisation du travail des équipes et les coordonner  
Déléguer et contrôler les activités des chefs d'équipe  
Reporting*

*Responsabilités :*

*Suivre et respecter le budget  
Respect des délais de livraison clients  
Superviser et piloter les flux physiques  
Analyser les indicateurs KPI, mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue  
Résultats :*

*Fiabilité des stocks  
Satisfaction et fidélité clients  
Raison du départ :  
Licenciement économique*

**sept. 2014 / août 2015**

**Responsable d'Entrepôt**

La Compagnie de Provence / Marseille  
*Spécialisé dans le cosmétique haut de gamme, senteurs et bains*

*Management de 10 personnes dans un environnement de sécurité et de qualité  
Assurer l'application et le respect des règles d'hygiène et de sécurité  
Reporting*

*Responsabilités :*

*Superviser et piloter les flux physiques  
Suivre et respecter le budget  
Analyser les indicateurs KPI, mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue  
Résultats :*

*Mise en place d'un nouveau chemin picking pour augmenter la productivité de 10 points  
Mise en place de tableaux de bord pour un meilleur suivi au quotidien  
Optimisation des flux physiques et du stockage  
Réduction de la casse à hauteur de 20%  
Fiabilité des stocks  
Respect des délais de livraison clients  
Satisfaction et fidélité clients  
Raison du départ :  
CDD. Fin de contrat*

**oct. 2008 / juin 2013**

**Responsable de Production et Exploitation**

Compin Seats / Évreux  
*Leader Européen du siège ferroviaire, bus et tramway*

*Management :*

*Management de 45 personnes dans un environnement de sécurité et de qualité  
Assurer l'application et le respect des règles d'hygiène et de sécurité  
Entretien annuelle de progression des employées  
Définir les besoins en ressources humaines et matériels en fonction des périodes et des flux prévisionnels  
Définir l'organisation du travail des équipes et les coordonner  
Déléguer et contrôler les activités des chefs d'équipe  
Reporting*

*Responsabilités :*

*Gestion du plan hebdomadaire de production  
Contrôle qualité des produits en sortie de ligne  
Gestion et adaptation des ressources humaines tout en respectant les budgets  
Fixer les objectifs et gérer les performances  
Garant des bonnes exécutions des procédures  
Animer et piloter un reporting d'activité  
Garantir le respect des règles de sécurité et de discipline  
Piloter le recrutement, la formation, l'évaluation et la gestion du temps de travail  
Analyser et suivre les indicateurs, mettre en œuvre des démarches d'amélioration*

continue

Résultats :

Réorganisation des îlots de production en appliquant les règles 5S, la méthode Kanban et le lean manufacturing

Gain de temps et de productivité allant jusqu'à 10 points pour les sièges de train et 20 points pour les sièges de bus

Respect des délais de livraison client

Satisfaction et fidélité clients

Meilleure qualité et sécurité de travail, réduction des accidents du travail en dessous de 3%

Raison du départ :

Mutation interne de mon épouse de Pont Audemer (Normandie, France) à Marseille (Provence, France)

**oct. 2006 / juil. 2008**

**Responsable d'Entrepôt**

HL Display France / Tours

Leader Européen du porte étiquettes et des solutions de merchandising

Management :

Management de 20 personnes dans un environnement de sécurité et de qualité

Assurer l'application et le respect des règles d'hygiène et de sécurité

Entretien annuelle de progression des employées

Définir les besoins en ressources humaines et matériels en fonction des périodes et des flux prévisionnels

Définir l'organisation du travail des équipes et les coordonner

Déléguer et contrôler les activités des chefs d'équipe

Reporting

Responsabilités :

Superviser et piloter les flux physiques

Suivre et respecter le budget

Analyser les indicateurs KPI, mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue

Résultats :

Mise en place du système 5S

Mise en place de différents tableaux de bords pour un meilleur suivi de la productivité, qualité, fiabilité

Mise en place d'un sens circulation pour engins de manutention

Meilleure qualité et sécurité de travail, réduction des accidents du travail

Mise en place inventaire tournant quotidien

Suppression inventaire annuel

Fiabilité des stocks

Respect des délais de livraison clients

Satisfaction et fidélité clients

Raison du départ :

Mutation interne de mon épouse de Tours (Centre, France) à Pont Audemer (Normandie, France)

**oct. 2005 / sept. 2006**

**Responsable d'Exploitation**

ITMLI / Tours

Centrale d'achat alimentaire frais de l'enseigne Intermarché les Mousquetaires

Management :

Management de 20 personnes dans un environnement de sécurité et de qualité

Assurer l'application et le respect des règles d'hygiène et de sécurité

Définir les besoins en ressources humaines et matériels en fonction des périodes et des flux prévisionnels

Définir l'organisation du travail des équipes et les coordonner

Déléguer et contrôler les activités des chefs d'équipe

Reporting

Responsabilités :

Superviser et piloter les flux physiques

Suivre et respecter le budget

Analyser les indicateurs KPI, mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue

Respect des délais de livraison clients

Résultats :

Taux de services

Fiabilité des stocks

Satisfaction et fidélité clients

Raison du départ :

CDD. Fin de mission

**janv. 2002 / juin 2005**

**Chef d'équipe réception et préparation**

Martin Brower / Paris

Centrale d'achat tri-température distributeur exclusive des restaurants Mc Donald's France

*Management :*  
*Management de 30 personnes dans un environnement de sécurité et de qualité*  
*Entretien annuelle de progression des employées*  
*Reporting*  
*Responsabilités :*  
*Piloter les flux physiques, réception, préparation et stockage*  
*Analyser les indicateurs KPI*  
*Assurer l'application et le respect des règles d'hygiène et de sécurité*  
*Résultats :*  
*Satisfaction et fidélité clients*  
*Fiabilité des stocks*  
*Taux de service*  
*Raison du départ :*  
*Mutation interne de mon épouse de Paris à Tours*

**oct. 1989 / juin 2001**

**Adjoint gérant de site**

SI Création Paris

*PME spécialisée dans le luminaire, mobilier et art de la table*

*Management :*  
*Management de 6 personnes*  
*Respect des règles et consignes*  
*Reporting*  
*Responsabilités :*  
*Piloter les flux physiques au quotidien*  
*Contrôle qualité*  
*Créations et lancements de nouveaux produits*  
*Conception et réalisation de stands d'exposition pour les salons nationaux et internationaux (Paris, Milan, Francfort)*  
*Décoration d'intérieur en ameublement et luminaires*  
*Support technique et relation client*  
*Responsabilité du showroom (accueil, conseil et vente clients)*  
*Approvisionnement en matières premières*  
*Gestion et suivi des stocks, inventaire*  
*Création et mise en page du catalogue clients*  
*Résultats :*  
*Satisfaction et fidélité clients*  
*Présence dans différentes brochures de décoration et presses*  
*Raison du départ :*  
*Démission pour rejoindre une structure plus large afin d'évoluer et d'élargir le champ de mes compétences et de mes connaissances*

**DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

/ juin 2019

**Cours d'Anglais intensif**

/ juin 2019

**Management de bienveillance**

/ juin 2016

**La législation social / IRP**

/ juin 2010

**Amélioration continue et gains de productivité**  
formation en interne Compin

/ juin 2009

**Programme d'Amélioration Systématique avec Participation Active des Salariés**

/ juin 2007

**Anglais**

/ juin 2006

**Manager avec le droit du travail (3 jours en interne ITMLI)**

/ juin 2003

**Le comportement et Management du chef d'équipe**  
Cegos »

**sept. 1985 / juin 1987**

**Étude secondaire niveau BAC C - BAC**

## **COMPETENCES**

---

amélioration continue, Kanban, Active, Gold, SAP, Magistor, Meti, Sage, Jeeves, Infolog, Reflex, AS400, Appro 2000, Cegid, Word, Excel

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais** Elémentaire

**Français**

## **CENTRES D'INTERETS**

---

Voyages, Sport, Cinéma, Cuisine