



\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Sornay (71500)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

## Responsable logistique et distribution méthodique et, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

avr. 2019 / mars 2021

#### Responsable projet

LDC pôle Sud Est - Mâcon

\* Animation des équipes tout au long du projet, définition des objectifs, reporting d'activités.

\* Surveillance de la qualité du développement, relevé des dysfonctionnements et mise en place d'actions correctives.

\* Organisation de réunions lors de la phase d'avant-projet pour échanger avec l'équipe.

\* Recrutement, formation et supervision d'une équipe de 50 personnes en appliquant des stratégies ciblées pour pourvoir adéquatement chaque poste, en réception et en préparation de commande/expédition.

\* Participation active à des réunions avec [Poste], [Poste] et [Poste] afin de faire le point sur la situation de l'entreprise et de fournir des idées et des conseils pour améliorer son fonctionnement.

mars 2017 /

#### Formateur en entreprise

LDC pôle Sud Est, groupe LDC - Pôle Sud Est, France

\* Prise en charge de suivis personnalisés, conception de contenus pédagogiques sur-mesure, évaluation de la progression du personnel, adaptation des méthodes pédagogiques.

\* Réalisation d'un bilan mentionnant les résultats des évaluations, transmission d'un compte-rendu à la direction et aux collaborateurs participants.

\* Évaluation approfondie des besoins individuels et collectifs en matière de formation de manière à établir un programme parfaitement ciblé.

\* Formation pluridisciplinaire sur les logiciels internes et formation continue des utilisateurs finaux aux nouvelles applications.

\* Accompagnement bienveillant des personnels par des conseils constructifs.

\* Instauration d'une dynamique de groupe positive en instaurant un cadre agréable.

mars 2006 / mars 2017

#### Responsable des opérations

LDC pôle Sud Est - Romenay et Cuisery

\* Supervision du fonctionnement entre les services par la mise en place de méthodes de communication et la mise à disposition de tout le matériel nécessaire au personnel pour accomplir les missions.

\* Réalisation du bilan des stratégies menées : analyse des données, comparatif avec les résultats obtenus avant leur

mise en place, adaptation des méthodes pour optimiser les recettes.

\* Évaluation des méthodes employées par la concurrence ainsi que les résultats obtenus en pilotant une étude sur le secteur et en analysant les données récoltées de façon à en retirer les bonnes pratiques à appliquer.

\* Création d'une culture d'entreprise servant à développer les compétences et l'efficacité des collaborateurs.

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

- / juin 2018                    **Non Diplômant : Assertivité**  
LDC - Wissous
- / juin 2015                    **Non Diplômant : Management**  
LDC - Macon
- /                                    **Formation en Management en transversal**
- /                                    **Formation en Management niveau 1, 2, 3**

## **COMPETENCES**

---

analyse des données, analysant les données

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais**  
**Français**

## **CENTRES D'INTERETS**

---

course à pied